

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 3349 /GDĐT-KHTC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 9 năm 2018

V/v hướng dẫn xác định nhu
cầu và nguồn kinh phí thực hiện
thực hiện chi thu nhập tăng
thêm theo Nghị quyết số
03/2018/NQ-HĐND ngày
16/3/2018 của Hội đồng nhân
dân thành phố.

Ký: Phòng KHTC
và Phòng TCHĐH
tài liệu b/c gấp
tổng HT

TRƯỞNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG	
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	
Số: 683	ĐẾN
Ngày: 25/9/18	
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

Kính gửi

- Hiệu trưởng các trường THPT công lập;
- Giám đốc Trung tâm Giáo dục thường xuyên thuộc Sở;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc ;

Căn cứ Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố về ban hành quy định chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý;

Căn cứ Công văn số 1370/UBND-KT ngày 04/4/2018 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố;

Căn cứ Công văn số 3253/UBND-KT ngày 23/7/2018 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố;

Căn cứ Văn bản số 6017/STC-HCSN ngày 5/9/2018 của Sở Tài chính về hướng dẫn xác định nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện thực hiện chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố.

Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn việc xác định nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức như sau:

Thu nhập tăng thêm được hướng dẫn tại văn bản này là thu nhập tăng thêm theo cơ chế đặc thù của thành phố Hồ Chí Minh, thực hiện theo Nghị quyết số 54/2017/ QH14 ngày 24/11/ 2017 của Quốc hội (ngoài khoản thu nhập tăng thêm theo quy định của pháp luật hiện hành về cơ chế tự chủ tài chính đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập).

1. Nhu cầu chi trả thu nhập tăng thêm tại từng đơn vị

Nhu cầu kinh phí thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm trong năm = Hệ số điều chỉnh thu nhập tăng thêm x Tiền lương theo ngạch bậc, chức vụ. Trong đó:

- Hệ số điều chỉnh thu nhập tăng thêm là hệ số dự kiến tại thời điểm lập dự toán (năm 2018 tối đa là 0,6 lần; năm 2019 tối đa là 1,2 lần; năm 2020 tối đa là 1,8 lần).

- Tiền lương theo ngạch bậc, chức vụ là tiền lương thực tế tại thời điểm lập dự toán.

2. Nguồn kinh phí thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm

Nguồn kinh phí thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm tại từng đơn vị là nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương theo quy định hiện hành (sau khi đã thực hiện chi trả chính sách tăng lương theo lộ trình của Chính phủ hàng năm; chi trả chính sách tính giản biên chế (theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Nghị quyết 25/2017/NQ-HĐND), được sử dụng theo trình tự như sau:

a) Nguồn cải cách tiền lương của cơ quan, đơn vị từ năm trước chuyển sang.

b) Nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên từ ngân sách nhà nước cấp theo quy định (không kể các khoản chi lương, phụ cấp theo lương, các khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ).

c) Nguồn cải cách tiền lương được trích lập từ nguồn thu được để lại hàng năm theo quy định của cấp có thẩm quyền (trong giai đoạn năm 2018-2020, các cơ quan, đơn vị thực hiện tỷ lệ trích lập là 40% theo quy định tại Điều 6 Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16/3/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố)

Lưu ý: Trường hợp nguồn cải cách tiền lương được trích lập từ số thu trong năm (cộng với các nguồn cải cách tiền lương khác theo quy định) cao hơn nhu cầu thực hiện chi lương tối thiểu theo lộ trình tăng lương của Chính phủ, nhu cầu thực hiện chính sách tính giản biên chế (theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Nghị quyết 25/2017/NQ-HĐND) và nhu cầu chi thu nhập tăng thêm, phần chênh lệch thừa trong năm từ nguồn 40% xử lý như sau:

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập: Tiếp tục theo dõi để thực hiện cho những năm tiếp theo. Trường hợp đơn vị nào cam kết trong những năm tiếp theo tự đảm bảo nguồn cải cách tiền lương để thực hiện chi trả lương tối thiểu theo lộ trình tăng lương của Chính phủ, nhu cầu thực hiện chính sách tính giản biên chế (theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Nghị quyết 25/2017/NQ-HĐND) và chi trả thu nhập tăng thêm thì được sử dụng nguồn 40% nêu trên còn dư để chi đầu tư, mua sắm, hoạt động chuyên môn của đơn vị và thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định hiện hành.

- Sau khi tính toán hết các nguồn cải cách tiền lương nêu trên, trường hợp đã trích lập đầy đủ nguồn cải cách tiền lương theo quy định nhưng dự kiến nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh thu nhập tăng thêm còn thiếu so với nguồn

hiện có (tức nhu cầu lớn hơn nguồn); các đơn vị đề nghị ngân sách nhà nước các cấp bổ sung dự toán kinh phí cho đơn vị để thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm theo quy định.

3. Xây dựng dự toán nhu cầu và nguồn kinh phí chi trả thu nhập tăng thêm

Đề nghị các đơn vị khẩn trương rà soát, tính toán nhu cầu và nguồn cải cách tiền lương tại đơn vị theo quy định để thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm theo (biểu mẫu đính kèm) gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (phòng kế hoạch – tài chính) **trước ngày 25/9/2018** để Sở Giáo dục và Đào tạo có cơ sở tổng hợp trình Ủy ban Nhân dân thành phố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc “đề báo cáo”;
- Lưu (VP, KHTC)

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

(đã ký)

Lê Hoài Nam